



Città di Tempio Pausania

Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale *Servizio Personale*

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II., PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT. D.

LA RESPONSABILE P.O. DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

VISTO, in particolare, l'articolo 30 del sopra citato decreto, in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, come da ultimo modificato ed integrato dal D.L. n. 80/2021.

VISTO il Decreto Legislativo n. 267/2000 in materia di Ordinamento delle Autonomie locali.

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi adeguato al D.Lgs. n. 150/2009, approvato con Deliberazione di G.C. n. 3 del 09/01/2020 e integrato, da ultimo, con Deliberazione G.C. n. 245 del 07/12/2021.

VISTI i vigenti Contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie locali (ora Funzioni Locali).

In attuazione della delibera di G.C. n. 262 del 20/12/2021, relativa all'approvazione della Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024.

In esecuzione della propria Determinazione n. 14 del 05/01/2022.

RENDE NOTO

è indetta una selezione di mobilità esterna, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, da destinare al Settore dei Servizi al Patrimonio e Territorio.

ART. 1 TRATTAMENTO ECONOMICO

Per il personale proveniente dal Comparto delle Funzioni Locali è riconosciuto il trattamento economico fondamentale in godimento corrispondente alla Categoria D, ivi comprese eventuali posizioni economiche ed anzianità di servizio.

Per il personale proveniente da altri Comparti di contrattazione, l'inquadramento avverrà tenendo conto delle voci retributive fondamentali di cui all'art. 28 CCNL 05/10/2001 e/o delle tabelle di equiparazione approvate dai competenti Ministeri.



Città di Tempio Pausania

Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale Servizio Personale

Il trattamento economico si considera al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

ART. 2 REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla selezione i lavoratori in attività di servizio in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere dipendenti a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione, inquadrati nella Categoria D, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico o similare (i dipendenti delle Amministrazioni di altri comparti dovranno dare dimostrazione, pena esclusione dalla selezione, dell'equipollenza della loro qualifica con quella prevista per il Comparto Funzioni Locali).
2. Avere ottenuto dall'Amministrazione di appartenenza **il nulla-osta incondizionato** al trasferimento (da allegare alla domanda di richiesta di partecipazione alla selezione) o dichiarazione della stessa Amministrazione con la quale si impegna a rilasciare il nulla-osta incondizionato entro i termini richiesti, fatta salva la facoltà per gli Enti di concordare la data di decorrenza del trasferimento (dichiarazione anch'essa da allegare alla domanda), **o dichiarazione della stessa Amministrazione che attesta che il nulla osta non è necessario, precisandone la motivazione.**
3. E' dato titolo di preferenza a coloro che appartengono al Comparto delle Funzioni Locali e, tra questi in ordine di priorità, a coloro che:
 - non abbiano subito sanzioni di tipo disciplinare negli ultimi due anni;
 - che non godano del regime di aspettativa o part-time;
 - di età anagraficamente più giovane.

L'assunzione è a tempo pieno. Il candidato che si trova presso altra Amministrazione in posizione part-time potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro soltanto se accetterà la posizione a tempo pieno (36 ore settimanali).

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande.

In ogni caso l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti verrà disposto anche dopo la prova selettiva, in relazione ai soli candidati utilmente collocati in graduatoria.

Non verranno prese in considerazione le domande di mobilità volontaria pervenute all'Amministrazione comunale in data precedente all'indizione della presente selezione.

ART. 3 DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti devono presentare apposita domanda in carta semplice, redatta secondo l'allegato fac-simile, nella quale, sotto la loro personale responsabilità ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e successive integrazioni e modificazioni, sono tenuti a dichiarare:



Città di Tempio Pausania

Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale

Servizio Personale

- a) Cognome, nome, luogo e data di nascita;
- b) codice fiscale;
- c) residenza e/o domicilio;
- d) l'indicazione della selezione alla quale intendono partecipare;
- e) l'Ente di appartenenza, la categoria giuridica di inquadramento con indicazione della posizione economica all'interno della stessa, il profilo professionale posseduto, nonché la condizione di dipendente con contratto a tempo indeterminato;
- f) qualora appartenenti ad Amministrazioni di altri Comparti, dovranno dichiarare l'equipollenza della categoria e qualifica di appartenenza a quella indicata per la partecipazione;
- g) di aver subito o di non aver subito, nel corso dell'ultimo biennio, procedimenti disciplinari;
- h) di non godere del regime di aspettativa o part-time;
- i) l'eventuale condizione di portatori di handicap, il tipo di ausilio per la prova ed i tempi aggiuntivi necessari;
- j) il possesso del nulla osta incondizionato al trasferimento rilasciato dall'Ente di provenienza (da allegare alla domanda di partecipazione) o della dichiarazione dello stesso Ente attestante l'impegno a concedere il nulla osta incondizionato entro i termini accordati per la cessione del contratto, fatta salva la facoltà per gli Enti di concordare la data di decorrenza del trasferimento (dichiarazione anch'essa da allegare alla domanda di partecipazione) o della dichiarazione dell'Ente che attesta che il nulla osta non è necessario, con la specificazione delle motivazioni;
- k) di essere, eventualmente, in possesso di ulteriori titoli previsti dalle vigenti norme di legge, che danno luogo a preferenza (vedi allegato "A" alla domanda di partecipazione alla selezione); la mancata indicazione nella domanda di tali titoli comporta l'automatica esclusione dei relativi benefici;
- l) l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità di incarichi presso la Pubblica Amministrazione, secondo quanto stabilito dal D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- m) l'indirizzo, recapito telefonico, indirizzo pec presso i quali ricevere le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni, riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- n) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al Regolamento U.E. n. 2016/679 (GDPR), inserita all'interno dell'avviso di mobilità, esprimendo il consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati anche con strumenti informatici per gli adempimenti connessi alla procedura selettiva.

La domanda, redatta secondo il fax simile allegato, deve essere datata e sottoscritta a pena di inammissibilità.

In caso di invio telematico della stessa (PEC) la sottoscrizione sarà considerata valida se:

- il file sia stato firmato digitalmente;
- in alternativa, la documentazione cartacea sia stata sottoscritta in modo autografo e successivamente scansionata

INDIPENDENTEMENTE DALLA MODALITÀ DI TRASMISSIONE, AI FINI DELLA VALIDITÀ DELLA DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONI, AI SENSI DEL D.P.R. N.



Città di Tempio Pausania

Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale
Servizio Personale

445/2000 E SS.MM.II., ANNESSA ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE DEVE ESSERE ALLEGATA FOTOCOPIA DI UN DOCUMENTO D'IDENTITÀ IN CORSO DI VALIDITÀ.

ART. 4 **TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Il presente Bando di selezione viene pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente il giorno 05/01/2022 per 30 giorni consecutivi.

Il Bando sarà pubblicato, altresì, per sintesi, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e sul sito web del Comune, all'indirizzo www.comune.tempiopausania.ot.it.

La domanda di ammissione, **redatta secondo il facsimile allegato al presente bando**, deve essere indirizzata a "Comune di Tempio Pausania – Ufficio Servizi al Personale, Piazza Gallura n. 3 – 07029 Tempio Pausania (OT) e presentata **entro il giorno 04/02/2022** con una delle seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo nelle ore di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 13,30; nelle giornate di martedì e giovedì anche nel pomeriggio, dalle ore 16,00 alle 18,00);
- tramite P.E.C. all'indirizzo protocollo@pec.comune.tempiopausania.ot.it.

Le domande pervenute oltre il termine stabilito non potranno considerarsi valide.

Si precisa che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda.

Il riscontro dell'avvenuta presentazione nei termini avviene:

- Per le domande presentate direttamente: dal timbro dell'Ufficio protocollo accettante nei termini di scadenza;
- Per quelle inviate tramite P.E.C.: ricevuta di avvenuta consegna dell'Ente certificatore.

ART. 5 **CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- 1) l'omissione nella domanda:
 - del cognome, nome, residenza o domicilio del candidato;
 - dell'indicazione della selezione alla quale s'intende partecipare;
 - della firma del candidato a sottoscrizione della domanda stessa;
- 2) la trasmissione della domanda fuori dai termini stabiliti dall'avviso.



Città di Tempio Pausania

Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale

Servizio Personale

- 3) la mancata regolarizzazione o l'ulteriore imperfezione della domanda di partecipazione, entro il termine accordato, disposta dall'art. 68, co. 3, del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi – Sezione “B” Accesso.
- 4) la mancata presentazione a corredo della domanda – entro il termine accordato in fase istruttoria - dei seguenti documenti:
 - nulla osta incondizionato al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza (o, in subordine, dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza con la quale si impegna al rilascio incondizionato del nulla-osta entro i termini richiesti), fatta salva la facoltà per gli Enti di concordare la data di decorrenza del trasferimento;
 - dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza che attesta che il nulla osta non è necessario con la precisazione delle motivazioni;
 - curriculum professionale debitamente datato, sottoscritto e vistato in ogni pagina.

Ai non ammessi verrà data comunicazione individuale con i motivi di esclusione.

ART. 6

MODALITA' DI CONVOCAZIONE E DIARIO DEL COLLOQUIO

- A) IL COLLOQUIO si terrà il giorno VENERDI' 11 febbraio 2022, alle ore 10.00** presso il Salone di Rappresentanza sito al 1° piano del Palazzo Comunale, P.zza Gallura, 3 – Tempio Pausania.

LA PRESENTE INDICAZIONE VALE QUALE NOTIFICA DI CONVOCAZIONE A TUTTI COLORO CHE POSSIEDONO I REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

I candidati la cui domanda risulti priva di uno dei requisiti essenziali di cui al precedente art. 2 saranno esclusi dalla selezione e verranno, in tal caso, tempestivamente avvisati, a mezzo pec, prima del giorno previsto per l'espletamento del colloquio.

La data è comunque resa pubblica mediante affissione all'Albo pretorio on line.

I concorrenti debbono presentarsi al colloquio muniti di un documento di identificazione legalmente valido ed attenersi alle norme anti-Covid.

Eventuali modifiche saranno tempestivamente comunicate mediante pubblicazione di apposito avviso nel sito internet del Comune e all'Albo pretorio dell'Ente, con le modalità già descritte.

La prova d'esame (colloquio) si svolgerà nel rigoroso rispetto delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus COVID-19 di cui all'allegato “Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici” aggiornato dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 15/04/2021, validato dal Comitato tecnico-scientifico, alla luce di quanto previsto dall'art 10 del Decreto Legge 1° aprile 2021, n. 44, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente avviso. L'Amministrazione provvederà, inoltre, entro le tempistiche previste dal Protocollo sopra citato, alla pubblicazione del Piano Operativo Specifico della selezione di mobilità per lo svolgimento del colloquio nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune di Tempio



Città di Tempio Pausania

Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale Servizio Personale

Pausania all'indirizzo www.comune.tempiopausania.ot.it – Sezione Bandi di Concorso – e avrà valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

ART. 7 CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione dei candidati è demandata ad una commissione giudicatrice, costituita ai sensi del vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi – Sezione B – Accesso.

La Commissione giudicatrice ha a disposizione il punteggio complessivo indicato nella sottostante tabella.

Criteri di valutazione	1) Curriculum professionale	Max Punti 3
	2) Servizio prestato presso le Pubbliche Amministrazioni	Max Punti 2
	3) Inquadramento nella posizione economica iniziale	Punti 1
	4) Colloquio	Max Punti 30
	TOTALE	36

Preliminarmente, in conformità a quanto stabilito nel regolamento degli uffici e dei servizi circa le modalità di svolgimento delle pubbliche selezioni, secondo l'espresso rimando disposto dall'articolo 61, la commissione definirà criteri e parametri di valutazione del curriculum formativo e professionale e del colloquio, nonché i tempi dello stesso.

Nello specifico:

Titoli:

a) categoria curriculum formativo e professionale.

L'attribuzione del punteggio riservato alla categoria curriculum formativo e professionale - viene effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a concorso, secondo quanto previsto dall'art. 80 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

b) titoli di servizio.

I complessivi 2 punti disponibili per i titoli di servizio, secondo quanto previsto dall'art. 79 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, sono così attribuiti:

- servizio espletato presso Pubbliche Amministrazioni con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato in categoria e profilo equivalente rispetto al posto a concorso, punti 0,1 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni.
- servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione. I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio. Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze dei privati.



Città di Tempio Pausania

Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale

Servizio Personale

Sono assimilati a quelli indicati al comma 1 i periodi di effettivo servizio militare di cui all'articolo 22, comma 7 e seguenti della L. 24.12.1986 n. 958 ed i periodi di servizio civile di cui all'articolo 13 del Dec. Leg.vo 05.04.2002 n. 77.

La valutazione dei titoli dovrà essere comunicata ai candidati prima del colloquio.

Colloquio:

Il colloquio effettuato dalla Commissione esaminatrice consisterà in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato, con approfondimenti tematici sull'Ordinamento degli Enti locali, sulla normativa di settore, sulle tematiche attinenti le attività da svolgere, anche con riferimento a strumenti e ad applicativi informatici, per l'accertamento delle principali caratteristiche psico-attitudinali. Per la valutazione delle specifiche capacità e competenze, il colloquio verterà in particolare sull'accertamento delle conoscenze in materia di:

- Normativa in materia di lavori pubblici, servizi e forniture;
- Disciplina delle espropriazioni per pubblica utilità;
- Normativa nazionale e regionale in materia di urbanistica e pianificazione territoriale;
- Contabilità dei lavori;
- Cognizioni di topografia, costruzioni, estimo;
- Normativa sul funzionamento del catasto;
- Sicurezza nei cantieri e sui luoghi di lavoro;
- Nozioni di diritto amministrativo e legislazione concernente l'attività degli Enti Locali con particolare riferimento al D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii. e al ruolo del dipendente pubblico con particolare riferimento al D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- Informatica di base (Pacchetto Office);
- Informatica specializzata (AUTOCAD o similare, contabilità cantieri e sicurezza).

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di trasferimento.

Si rinvia all'articolo 61 del Regolamento per quanto concerne le modalità di suo svolgimento.

ART. 8

FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA LISTA DEGLI IDONEI

Al termine della selezione verrà formulato un elenco di idonei che terrà conto delle valutazioni attribuite dalla Commissione esaminatrice.

Saranno inseriti utilmente nella lista degli idonei i soli candidati che abbiano ottenuto **nel colloquio** la valutazione minima di 21/30.

L'ordine di sequenza dei candidati idonei alla selezione viene formata nel rispetto dell'articolo 91 del Regolamento di accesso.

In caso di parità di punteggio finale, costituiranno titoli di preferenza quelli previsti dall'articolo 2, comma 1, punto 3, del presente avviso.

Il collocamento nella lista di cui sopra non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento.

L'elenco degli idonei si esaurisce con la copertura del posto vacante.



Città di Tempio Pausania

Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale *Servizio Personale*

ART. 9 **RIAPERTURA DEI TERMINI, PROROGA E REVOCA DELL'AVVISO.**

E' facoltà dell'Amministrazione prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione. Di tale provvedimento viene data pubblicità con le stesse modalità utilizzate per la pubblicità dell'avviso di mobilità.

E' facoltà dell'Amministrazione procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione della comunicazione di riapertura avviene con le stesse modalità di pubblicazione dell'avviso.

E' facoltà dell'Amministrazione procedere con provvedimento motivato, alla revoca dell'avviso di mobilità in qualsiasi momento del procedimento selettivo. Il provvedimento deve essere comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse.

ART. 10 **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'Amministrazione garantisce che i dati personali forniti dai candidati verranno trattati ai sensi dell'art. 13 (GDPR) del Regolamento Europeo (UE) n. 2016/679, al fine di attuare gli obblighi e compiti strettamente connessi allo svolgimento ed alla conclusione della selezione, nonché per l'attivazione e conclusione della procedura d'assunzione.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla selezione.

Il trattamento dei dati sarà effettuato con modalità atte ad assicurare il rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali e della dignità degli interessati.

I dati raccolti non formeranno oggetto di diffusione o comunicazione al di fuori delle ipotesi precisate. Per le ulteriori precisazioni si rinvia integralmente all'informativa per il trattamento dei dati personali allegata al presente avviso di mobilità.

ART. 11 **PARI OPPORTUNITA'**

L'amministrazione garantisce il rispetto delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in applicazione del D.Lgs. n. 198 dell'11/04/2006.

ART. 12 **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso di mobilità si rinvia espressamente al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi adeguato al D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. ed a speciali norme di legge vigenti in materia.

Le dichiarazioni rese all'interno della domanda comprovanti stati personali e possesso dei requisiti di partecipazione saranno verificate dall'Ufficio in capo al vincitore della selezione.



Città di Tempio Pausania

Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale *Servizio Personale*

I concorrenti potranno scaricare copia dell'avviso di mobilità e del fac simile della domanda di partecipazione collegandosi al sito www.comune.tempiopausania.ot.it.

Ulteriori informazioni potranno essere richieste al Servizio Personale, Responsabile del Procedimento Rag. Maria Luisa Gala, recapito telefonico 079/679923, fax 079/679924, e-mail: personale@comuneditempiopausania.it.

Tempio Pausania, lì 05/01/2022

LA RESPONSABILE P.O. DEL SERVIZIO PERSONALE
(Rag. Maria Luisa Gala)

Documento firmato digitalmente ai sensi art. 24 del CAD