COMUNE DI TEMPIO PAUSANIA

C.A.P. 07029 (Provincia di Olbia - Tempio)

Originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 73 DEL 19/04/2011

OGGETTO: ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.). MODIFICA AL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 300/2010.

L'anno 2011 addì 19 del mese di Aprile alle ore 15.30 nella Casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale presieduta da MONTEDURO GIOVANNI S. nella sua qualità di Vice Sindaco e con l'intervento dei Sigg. Assessori:

ADDIS ANTONIO	Assessore	No
ADDIS MARIO	Assessore	Si
BISSON GIOVANNI B.	Assessore	Si
COSSU ANGELO	Assessore	Si
COSSU ROBERTO	Assessore	Si
MONTEDURO GIOVANNI S.	Vice Sindaco	Si
ORECCHIONI ANTONIO	Assessore	Si

Assiste alla seduta il Segretario Comunale: dott. AISONI SILVANO C.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta e dà lettura della seguente proposta di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata l'allegata proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

Visto l'art. 49 comma 1° del T.U. 267/2000 il quale stabilisce che su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla giunta, che non sia mero atto di indirizzo, deve essere richiesto il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile dei responsabili dei servizi interessati;

con voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Di approvare, così come ad ogni effetto si approva, l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.). MODIFICA AL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 300/2010., che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Stante l'urgenza evidenziata nella proposta di cui in premessa, dichiara la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 co. 4 del T.U. 267/2000.

Relatore assessore _____

Ufficio Proponente: Servizio AA.II e Personale

Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 14/04/2011

OGGETTO: ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.). MODIFICA AL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 300/2010.

Visto l'art. 21 della Legge 183/2010, il quale ai commi 1- 2 e 3 stabilisce che:
⇒ *01. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze di un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.*
⇒ *02. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.*
⇒ *03. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.*
Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute nella direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4 marzo 2011.

Ritenuto doveroso, stante il dettato della legge, procedere alla nomina del suddetto comitato.

Dato atto che, a tutela della salvaguardia del principio dell'autonomia regolamentare dei Comuni, evidenziato anche dalla stessa direttiva interministeriale, lo strumento più appropriato per l'istituzione del Comitato, sia l'introduzione di una specifica norma regolamentare in seno all'ordinamento degli uffici e servizi che ne disciplini la composizione, la durata e le principali norme di funzionamento.

Visto l'articolato proposto dall'ufficio e ritenutolo conforme alle disposizioni normative di riferimento e compatibile con l'organizzazione del lavoro del nostro Comune.

Acquisiti gli uniti pareri di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 ;

PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

A) di costituire il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) introducendo nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera n- 300/2010 - nella sezione ORGANIZZAZIONE – l'articolo 23 Bis, il cui testo si trascrive in calce alla presente delibera:

CAPO IV ALTRI UFFICI OBBLIGATORI ED ORGANI COLLEGIALI.

ART. 23 Bis

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.).

1. In attuazione dell'articolo 57 del D. Lgs. n. 165/2001 è istituito il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), composto come segue:
   - da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell'Ente;
   - da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi.

2. La costituzione del Comitato è disposta con determinazione del Dirigente del Settore competente in materia di personale, previa acquisizione delle designazioni delle organizzazioni sindacali, sia per i membri effettivi, sia per quelli supplenti, nonché previa verifica dei requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine, anche maturati in organismi analoghi, previsti dalle linee guida - direttiva – del 07 marzo 2011 dei Ministri della Pubblica Amministrazione e Pari opportunità in capo ai rappresentanti dell'Amministrazione che intendano avanzare la propria candidatura.

3. La rappresentatività delle OO.SS. è data dal numero degli iscritti che deve essere almeno pari o superiore al 5% del personale a tempo indeterminato.

4. Dei rappresentanti dell'Amministrazione almeno uno deve rivestire la qualifica dirigenziale al quale è demandata anche la funzione di Presidente. In sede di prima istituzione, ed in assenza di candidature idonee, i rappresentanti dell'Amministrazione vengono individuati nel dirigente e nei dipendenti dell'unità operativa preposta alla gestione del personale.

5. Il Comitato dura in carica per quattro anni dalla data di insediamento, e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato. I componenti del Comitato possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato.

6. Le sedute del Comitato sono valide purché alla riunione intervenga almeno la metà più uno dei suoi componenti.

7. Il Comitato entro sessanta giorni dal suo insediamento stabilisce le regole di convocazione e funzionamento da comunicare al Sindaco ed al Segretario Generale, ivi comprese le modalità di redazione dei verbali e la diffusione delle decisioni.

8. Al Comitato sono attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica in ordine all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei

principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

9. Al Comitato, in particolare, spettano le seguenti funzioni:
   - formulare piani di *Azioni Positive* a favore dei lavoratori e individuare le misure idonee per favorire il raggiungimento degli obiettivi;
   - promuovere iniziative volte a dare attuazione a Risoluzioni e Direttive dell'Unione Europea per rimuovere comportamenti lesivi delle libertà personali, ivi compresi quelli relativi alle molestie sessuali;
   - valutare fatti segnalati, riguardanti azioni di discriminazione diretta e indiretta e di segregazione professionale e formulare proposte e misure per la rimozione dei vincoli;
   - promuovere indagini conoscitive, ricerche ed analisi necessarie ad individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra i lavoratori e le lavoratrici dell'Ente;
   - pubblicizzare periodicamente il lavoro svolto ed i risultati emersi;
   - assolvere ad ogni altra incombenza attribuita al Comitato da leggi o da normative derivanti da accordi sindacali.

10. L'Ente mette a disposizione del Comitato quanto necessario per il corretto ed adeguato svolgimento dell'attività.

11. Dalla costituzione del Comitato non possono derivare ulteriori e maggiori oneri a carico del Bilancio dell'Ente.

B) di incaricare il Dirigente del Settore AA.II. e Personale perchè provveda alla formale istituzione dell'or ntare.

C) di comma 2 del D.

Sulla proposta di deliberazione **n. 83 del 14/04/2011** avente ad oggetto: **"ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.). MODIFICA AL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 300/2010."** sono espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. n. 267/2000, i seguenti pareri:

In ordine alla regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

lì 14/04/2011

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AA.II E PERSONALE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

In ordine alla regolarità contabile:

Non si ha carico finanziario

lì 14.4.2011

P.R.

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO

lì

IL SEGRETARIO GEN.LE COM.LE

Letto ed approvato il presente verbale viene come in appresso sottoscritto:

IL PRESIDENTE **IL SEGRETARIO GENERALE**
MONTEDURO GIOVANNI S. **AISONI SILVANO C.**

f.to come da originale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune dal 20/04/2011 al 05/05/2011 per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.124 - comma 1^ del D.L.vo n.267 del 18/08/2000 .

IL SEGRETARIO GENERALE
AISONI SILVANO C.
f.to come da originale

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

Il presente atto diverrà esecutivo a norma dell'art. 134 punto 3) del D.L.vo n.267 del 18/08/2000 il 30/04/2011

IL SEGRETARIO GENERALE
AISONI SILVANO C.

f.to come da originale

Copia conforme all'originale, depositata presso questi uffici, a norma dell'art. 18 del D.P.R. 28/12/2000 n.445.

Tempio P., lì 5 febbraio 2020

L'ISTRUTTORE DI SEGRETERIA
Dr.ssa Annalisa Brundu