



COMUNE DI TEMPIO PAUSANIA

C.A.P. 07029 (Provincia di Olbia - Tempio)

Originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 73 DEL 19/04/2011

OGGETTO: ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.). MODIFICA AL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 300/2010.

L'anno 2011 addì 19 del mese di Aprile alle ore 15.30 nella Casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale presieduta da MONTEDURO GIOVANNI S. nella sua qualità di Vice Sindaco e con l'intervento dei Sigg. Assessori:

ADDIS ANTONIO	Assessore	No
ADDIS MARIO	Assessore	Si
BISSON GIOVANNI B.	Assessore	Si
COSSU ANGELO	Assessore	Si
COSSU ROBERTO	Assessore	Si
MONTEDURO GIOVANNI S.	Vice Sindaco	Si
ORECCHIONI ANTONIO	Assessore	Si

Assiste alla seduta il Segretario Comunale: dott. AISONI SILVANO C.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta e dà lettura della seguente proposta di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata l'allegata proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

Visto l'art. 49 comma 1° del T.U. 267/2000 il quale stabilisce che su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla giunta, che non sia mero atto di indirizzo, deve essere richiesto il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile dei responsabili dei servizi interessati;

con voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Di approvare, così come ad ogni effetto si approva, l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.). MODIFICA AL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 300/2010., che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Stante l'urgenza evidenziata nella proposta di cui in premessa, dichiara la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 co. 4 del T.U. 267/2000.

Ufficio Proponente: Servizio AA.II e Personale

Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 14/04/2011

OGGETTO: ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.). MODIFICA AL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 300/2010.

Visto l'art. 21 della Legge 183/2010, il quale ai commi 1- 2 e 3 stabilisce che:

⇒ 01. *Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze di un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.*

⇒ 02. *Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.*

⇒ 03. *Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.*

Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute nella direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4 marzo 2011.

Ritenuto doveroso, stante il dettato della legge, procedere alla nomina del suddetto comitato.

Dato atto che, a tutela della salvaguardia del principio dell'autonomia regolamentare dei Comuni, evidenziato anche dalla stessa direttiva interministeriale, lo strumento più appropriato per l'istituzione del Comitato, sia l'introduzione di una specifica norma regolamentare in seno all'ordinamento degli uffici e servizi che ne disciplini la composizione, la durata e le principali norme di funzionamento.

Visto l'articolato proposto dall'ufficio e ritenuto conforme alle disposizioni normative di riferimento e compatibile con l'organizzazione del lavoro del nostro Comune.

Acquisiti gli uniti pareri di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 ;

