



AVVISO

RICHIESTA PERVENUTA AL CENTRO SERVIZI PER IL LAVORO DI TEMPIO P. DI AVVIAMENTO A SELEZIONE DI PERSONALE DA IMPIEGARE NEI CANTIERI COMUNALI PREVISTI DALLA L. R. 11/1988, ART. 94 E L. R. 6/2012 Annualità 2012

AMMINISTRAZIONE RICHIEDENTE	Comune di TEMPIO PAUSANIA		
TIPOLOGIA E DENOMINAZIONE CANTIERE	CANTIERE COMUNALE "INTERVENTO DI MANUTENZIONE VIABILITA' URBANA NELLA FRAZIONE DI BASSACUTENA. AFFIDAMENTO ALL'ESTERNO A COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO "B". - L.R. N. 6/2012 ART. 5, COMMI 1-4 E L.R. N. 11/1988 ART. 94		
NUMERO ASSUNZIONI DA EFFETTUARE	N. 2 (due)		
QUALIFICA E PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO	- N. 1 OPERAIO QUALIFICATO GENERICO MURATORE Cod. Istat : 6.1.2.1.0.0. Muratori in pietra e mattoni - N. 1 OPERAIO COMUNE GENERICO MANOVALE Cod. Istat 8.4.2.1.0.10 manovale edile		
MANSIONI DA SVOLGERE	Operaio qualificato - generico muratore: Mansioni proprie e pertinenti della qualifica come da declaratorie di cui al CCNL2610412010 EDILIZIA COOPERATIVA- Livello 2, Operaio comune - generico manovale: Mansioni proprie e pertinenti della qualifica come da declaratorie di cui al CCNL 26/04/2010 EDILIZIA COOPERATIVA- Livello 1.		
LUOGO DI LAVORO	Comune di Tempio P. - Frazione BASSACUTENA		
TITOLO DI STUDIO	Assolvimento obbligo scolastico		
ETA'	Minima anni 18 -		
C.C.N.L. APPLICATO	Contratto di lavoro applicabile di categoria del settore privato corrispondente - CCNL EDILIZIA COOPERATIVA 26/04/2010 Livello 1 (per operaio comune generico manovale) e Livello 2 (per operaio qualificato generico muratore);		
DURATA DEL RAPPORTO	Mesi 2, 5		
TEMPO DETERMINATO	MESI: 2,5	<input checked="" type="checkbox"/> part-time	25 ore settimanali
TURNAZIONE	NR. TURNI: 0	DURATA CIASCUNO MESI: 0	
LIMITE AD UN SOLO COMPONENTE DEL NUCLEO FAMILIARE L'ASSUNZIONE NEL CANTIERE	SI <input checked="" type="checkbox"/>		NO <input type="checkbox"/>
QUOTE DI RISERVA	NO <input checked="" type="checkbox"/>	SI	NR. RISERVATARI: TIPOLOGIA
REQUISITI	- Iscrizione nell'elenco anagrafico del CSL di Tempio P. come disoccupato/inoccupato prioritariamente residente nel Comune richiedente in possesso di qualifica prevista nell'avviso; - Non essere titolari di alcuna sovvenzione pubblica o indennità disoccupazione e/o mobilità; (vedi stralcio criteri graduatoria)		
ALTRI REQUISITI RICHIESTI	Possesso patenti	NO	SI <input checked="" type="checkbox"/> Tipo Cat. " B" Abilitazioni -----
DOCUMENTI DA PRESENTARE ALLA CHIAMATA	1. dichiarazione ISEE (reddito anno 2012); 2. dichiarazione di immediata disponibilità di cui all'art. 2 del D.lgs 181/2000 come modificata dall'art.3 del D.lgs 297/2002 qualora non sia stata già presentata e qualora dall'ultima dichiarazione non siano avvenuti eventi modificativi dello stato occupazionale . NB: SI RACCOMANDA VERIFICARE CHE IL MODELLO ISEE RISULTI COMPLETO E REGOLARE CONFIGURANDOSI NEL CASO DI MANIFESTA INCONGRUENZA RISPETTO AI RAPPORTI DI LAVORO REGISTRATI O SULLA BASE DI DATI E INFORMAZIONI IN POSSESSO DELLA P.A. L'APPLICAZIONE DELLA DETRAZIONE DI 25 PUNTI DAL CALCOLO DEL PUNTEGGIO		

Opfer

MODALITA' DI FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA	LA GRADUATORIA SARA' FORMATA SECONDO LE DISPOSIZIONI PREVISTE DALLA L.R. 6/2012 DALLE DELIBERE DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA SARDEGNA n. 50/54 del 21.12.2012 - DELIBERA 33/19 DEL 8/8/2013) DISPONIBILI PRESSO L'UFFICIO (Vedi stralcio criteri formazione graduatoria) ; La stessa graduatoria verrà pubblicata a seguito di approvazione Dirigenziale.
DURATA DI VALIDITA' DELLA GRADUATORIA	12 MESI
LUOGO DATA ORA CONTENUTI E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI IDONEITA':	<p>LUOGO: COMUNE DI TEMPIO P. DATA: da definire ORA: da definire Le prove di idoneità all'impiego, previa convocazione da parte del Comune, consisteranno nello svolgimento di mansioni legate alla qualifica e categoria professionale e, precisamente: <u>Operai comuni</u> (generici manovali): esecuzione di un lavoro attinente la qualifica professionale prescelta da eseguirsi entro un lasso di tempo stabilito dalla Commissione giudicatrice (es. scavo a sezione ristretta, livellamento terreno a mano, realizzazione di vari tipi di impasto a seconda dell'uso, ecc...) Indici di • riscontro: 1) Conoscenza pratica; 2) Grado di autonomia e capacità organizzativa; 3) Corretta esecuzione del proprio lavoro. <u>Operaio qualificato (generico muratore)</u>: esecuzione di un lavoro attinente la qualifica professionale prescelta da eseguirsi entro un lasso di tempo stabilito dalla Commissione giudicatrice (es. esecuzione di pavimentazione in pietrame o elementi di pavimentazione in cis, esecuzione di una muratura in pietrame, sistemazione cordonate, pozzette con caditoie, realizzazione di intonaco, ecc...) Indici di riscontro: 1) Conoscenza pratica; 2) Grado di autonomia e capacità organizzativa; 3) Corretta esecuzione del proprio lavoro.</p>
ORGANO COMPETENTE PER LA PRESENTAZIONE DEI RICORSI E RELATIVI TERMINI:	Ricorso: - al TAR entro 60 giorni dall'emanazione dell'atto impugnato o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.
NOTE	<p>Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando. - Al momento della presentazione della domanda per il cantiere, il lavoratore DEVE ALLEGARE una autocertificazione in cui deve indicare se nel periodo di vigenza del bando abbia presentato istanze per ottenere una sovvenzione o altra indennità, indicando altresì la data della richiesta, e assumendo l'impegno di optare, al momento del decreto di ammissione al beneficio, per la prosecuzione del lavoro nel cantiere o per l'erogazione del sussidio. - Il CSL di Tempio P. ai sensi del D.P.R. 445/2000, si riserva la possibilità di effettuare idonei controlli anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni presentate, tramite le Amministrazioni competenti.</p>
CHIAMATA	
<p>Gli interessati in possesso dei requisiti su elencati, nonché di quelli previsti per l'impiego negli Enti Pubblici, devono presentare personalmente la domanda di disponibilità, allegando i documenti previsti presso il Centro Servizi per il Lavoro di Tempio P. - P.zza Brigata Sassari - 07029 - TEMPIO P. nei giorni 14 e 15 Aprile 2014 dalle ore 8.30 alle ore 12.00 e dalle ore 15.30 alle ore 17.00 (martedì/giovedì)</p>	
ALLEGATI	<ul style="list-style-type: none"> - n.1: criteri di formazione della graduatoria; - n.2: avviso per la pubblicazione telematica sul sito sardegnalavoro.it; - n.3 : schema domanda di partecipazione. - N.4 : Autocertificazione

Allegato 1

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

a). La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- **Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);**
- **Stato di disoccupazione;**

b). Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
- a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15,457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A.;
- allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione, nella misura di un punto per anno.

c). A parità di punteggio, è data **priorità**, secondo l'ordine di elencazione, all'impiego di:

1. soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;
2. disoccupati di lungo periodo, che, ai sensi dell' art. 1 comma d) del D. Lgs 297/02, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europea;
3. donne.

Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della **rotazione** tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali.

In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi.

A discrezione del Comune interessato e all'interno del periodo di validità del cantiere, è prevista la possibilità, tramite le Convenzioni stipulate con i Centri Servizi per il Lavoro, ai sensi dell'art. 14, quinto comma, della L.R. 20/2005,

- di limitare ad un solo componente del nucleo familiare l'assunzione nel cantiere;
- di stabilire **turnazioni** per l'esecuzione dei lavori.

RISERVE

In considerazione della prevalente finalità sociale dei cantieri comunali, i Comuni possono riservare il **20%** dei posti disponibili a favore delle persone in stato di particolare disagio, segnalate dai servizi sociali comunali, a condizione che non usufruiscano di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità e siano idonee allo svolgimento delle attività lavorative.

Il Comune deve selezionare tali persone secondo procedure di evidenza pubblica, e comunicare al CSL competente i nominativi dei lavoratori rientranti nella quota percentuale di riserva con le stesse modalità previste per gli altri lavoratori.

N.B. - Entro 15 gg. dalla pubblicazione della graduatoria il Comune interessato convoca, in numero triplo rispetto ai posti da coprire, i lavoratori aventi diritto secondo l'ordine della medesima graduatoria per sottoporli a prova d'idoneità.

A) I lavoratori che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono cancellati dalla graduatoria.

B) I lavoratori che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono convocati in una data successiva.

DEFINIZIONI

SOVVENZIONE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART. 5 DELLA L.R. 6/2012

E' definita sovvenzione il trasferimento di risorse dalla P.A. al cittadino, legato allo svolgimento di un'attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione per i cantieri comunali.

A titolo esemplificativo, in tale categoria rientrano i finanziamenti per creazione d'impresa, i tirocini retribuiti, i piani di inserimento professionale e il Programma Master & Back finanziati dalla regione, e inoltre i sussidi una tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex legge regionale n. 3 del 2008, art. 6, comma 1, lettera g.

Rientrano tra le sovvenzioni anche le azioni di contrasto alle povertà estreme, ai sensi dell'art. 3, comma 2 lettera a) della legge regionale 1/2009, ma soltanto nel caso di erogazione di sussidi per lo svolgimento del servizio civico comunale, e non nel caso di erogazione di sussidi per persone e nuclei in condizioni di povertà.

Sono da considerarsi sovvenzioni anche i compensi di cui si beneficia per lo svolgimento del servizio civile nazionale.

